

Irodalomjegyzék

- AARON, Benjamin (1980): The Administration of Justice in Labour Law: Arbitration and the Role of Courts, an International Survey. In GAMILLSCHEG, Franz – GIVRY, de Jean – HEPPLÉ, Bob – VERDIER, Jean-Maurice eds.: *In memoriam Sir Otto Kahn-Freund*. München, C. H. Beck. 363–384.
- ÁDÁM Lóránt (2000): *Kártérítési felelősség a munkajogban*. Budapest, HVG-Orac.
- ADOMEIT, Klaus: (1969): Änderungskündigung – neu geregelt. *Der Betrieb*, No. 50. 2179–2181.
- ÁGOSTON Péter (1907): A sztrájk jogalapja. A Magyar Jogászegyletben 1907. évi április és május havában tartott vita. *Magyar Jogászegyleti Értekezések*, 276. sz.
- ÁGOSTON Péter (1909): *A munka rabsága*. Budapest, Deutsch Zsigmond és Társa.
- A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH) tájékoztatója a munkahelyi adatkezelések alapvető követelményeiről (2016). Budapest, NAIH. Elérhető: www.naih.hu/files/2016_11_15_Tajekoztato_munkahelyi_adatkezezesek.pdf (A letöltés időpontja: 2019. 01. 16.)
- ARANY-TÓTH Mariann (2008): Gondolatok a munkavállalók személyiségi jogainak védelméről a magyar munkajogban. *Jogtudományi Közlöny*, 63. évf. 3. sz. 129–139.
- ARANY-TÓTH Mariann (2016): *Személyes adatok kezelése a munkaviszonyban*. Budapest, Wolters Kluwer.
- ARANY-TÓTH Mariann (2018a): A foglalkoztatással összefüggő adatkezelés szabályozásának lehetőségei az Általános Adatvédelmi Rendelet (GDPR) alapján (1. rész). *Munkajog*, 2018/1. sz. 25–30.
- ARANY-TÓTH Mariann (2018b): A foglalkoztatással összefüggő adatkezelés szabályozásának lehetőségei az Általános Adatvédelmi Rendelet (GDPR) alapján (2. rész). *Munkajog*, 2018/2. sz. 15–21.
- BANKÓ Zoltán – BERKE Gyula – DUDÁS Katalin – KAJTÁR Edit – KISS György – KOVÁCS Erika (2014): *Magyarázat a magyar és az európai munkajogi szabályozásról*. Budapest, Wolters Kluwer.
- BANKÓ Zoltán – BERKE Gyula – GYULAVÁRI Tamás – KISS György szerk. (2003): *Válogatás az Európai Bíróság munkajogi ítéleteiből. Az egyenlő bánásmód elve*. Budapest, KJK-Kerszöv.
- BANKÓ Zoltán – BERKE Gyula – KISS György (2017): *Kommentár a munka törvénykönyvéhez*. Budapest, Wolters Kluwer.
- BANKÓ Zoltán – FERENCZ Jácint (2015): *Atipikus munkajogviszonyok*. Budapest–Pécs, Dialóg Campus.
- BANKÓ Zoltán – SZŐKE Gergely László (2015): *Az információtechnológia hatása a munkavégzésre*. Pécs, Utilitates. (Pécsi Munkajogi Közlemények, Monográfiák 5.)
- BEN-ISRAEL, Ruth (1988): *International Labour Standards: The Case of Freedom to Strike*. Deventer, Kluwer. DOI: <https://doi.org/10.7202/050442ar>
- BERCUSSON, Brian (1999): Fundamental Social and Economic Right in the European Community. In CASSESE, Antonio – CLAPHAM, Andrew – WEILER, Joseph eds.: *Human Rights and European Community: Methods of Protection*. Baden-Baden, Nomos. 199–201.
- BERKE Gyula (2006): *Jogutódlás a munkáltató személyében*. PhD-értekezés. Pécs, PTE Állam- és Jogtudományi Doktori Iskola.
- BERKE Gyula (2009): Az Alkotmánybíróság határozata a munkáltató kártérítési felelősségéről. *Pécsi Munkajogi Közlemények*, 2. évf. 2. sz. 127–138.

- BERKE Gyula (2014a): *A kollektív szerződés a magyar munkajogban*. Pécs, Utilitates.
- BERKE Gyula (2014b): A kollektív szerződés a magyar magánjogi gondolkodásban. *Pécsi Munkajogi Közlemények*, 7. évf. 1. sz. 9–67.
- BERKE GYULA (2018): A köztulajdonban álló munkáltatók különös munkajogi szabályozása. In KEHL Dániel – RAPPAI Gábor szerk.: *Primus inter pares. Tanulmánykötet Hoóz István 90. születésnapja tiszteletére*. Pécs, PTE KTK. 13–26.
- BERKE Gyula – BANKÓ Zoltán – SZABÓ Imre Szilárd (2017): *Prevenció. A tanácsadás lehetősége a Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat keretében – A kollektív megállapodások*. Budapest, HVG-Orac.
- BERKE Gyula – KISS György (2009): A sztrájk korlátozása közüzemeknél és stratégiai vállalatoknál – külföldi példákkal. *Pécsi Munkajogi Közlemények*, 2. évf. 2. sz. 29–72.
- BERKE Gyula – KISS György szerk. (2014): *Kommentár a Munka törvénykönyvéhez*. Budapest, Wolters Kluwer.
- BERNHARD Miksa (1930): *Üzletátruházás és üzemutódlás*. Budapest, Politzer Zsigmond és Fia.
- BÍRÓ György – LENKOVICS Barnabás (2002): *Általános tanok*. Miskolc, Novotni.
- BLACKETT, Adelle – TREBILCOCK, Anne eds. (2015): *Research Handbook on Transnational Labour Law*. Cheltenham, Edward Elgar. DOI: <https://doi.org/10.4337/9781782549796>
- BLANPAIN, Roger ed. (2007): *European Framework Agreements and Telework. Law and Practice: A European and Comparative Study*. Alphen aan den Rijn, Kluwer Law International.
- BLANPAIN, Roger – SCHMIDT, Marlene – SCHWEIBERT, Ulrike (1996): *Europäisches Arbeitsrecht*. Baden-Baden, Nomos.
- BURROWS, Noreen – MAIR, Johanna (1996): *European Social Law*. Chichester – New York, John Wiley & Sons.
- BYDLINSKI, Franz (1969): *Arbeitsrechtskodifikation und allgemeines Zivilrecht*. Wien – New York, Springer. DOI: <https://doi.org/10.1007/978-3-7091-8215-4>
- CAMERLYNCK, Guillaume Henri (1968): *Contrat du travail*. Paris, Dalloz.
- CAMERLYNCK, Guillaume Henri – LYON-CAËN, Gérard – PÉLISSIER, Jean (1986): *Droit du travail*. Paris, Dalloz.
- COLLINS, Hugh (1992): *Justice in Dismissal. The Law of Termination of Employment*. Oxford, Clarendon. DOI: <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780198254355.001.0001>
- CSÉFFÁN József (2016): *A Munka törvénykönyve és magyarázata*. Szeged, Szegedi Rendezvényszervező.
- CSÖNDES Mónika (2016): *Előrelátható károk? – Az előreláthatósági korlát hatása szerződésszegési kártérítési jogunkra*. Budapest, ELTE Eötvös. DOI: <https://doi.org/10.15476/ELTE.2014.077>
- DAVIDOV, Guy (2005): Who is a Worker? *Industrial Law Journal*, Vol. 34, No. 1. 57–71. DOI: <https://doi.org/10.1093/ijl/34.1.57>
- DAVIDOV, Guy (2016): *A Purposive Approach to Labour Law*. Oxford – New York, Oxford University Press. DOI: <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780198759034.001.0001>
- DEAKIN, Simon – MORRIS, Gillian (1998): *Labour Law*. London–Edinburgh–Dublin, Butterworths.
- DELI Petra (2011): A dolgozó munkáltatóval szemben fennálló anyagi felelősségének egyes anyagi jogi kérdései a szocialista munkajogban, kitekintéssel a Német Demokratikus Köztársaság szabályozására. *Pécsi Munkajogi Közlemények*, 4. évf. 2. sz. 39–54.
- DELI Petra – RÚZS MOLNÁR Krisztina (2009): Dilemmák a munkavállalói kártérítési felelősség szabályozása kapcsán. *Munkaügyi Szemle*, 53. évf. 3. sz. 45–48.
- DERNÓCZI Attila – FERENCZ Jácint – GÖNDÖR Éva – TRENYISÁN Máté (2018): *Munkajog és társadalombiztosítási jog*. Budapest–Pécs, Dialóg Campus.

- DESPAX, Michel – ROJOT, Jacques – LABORDE, Jean-Pierre (1987): *Labour Law in France*. Deventer – Boston (MA), Kluwer.
- Dismissal – Particularly for Business Reasons – and Employment Protection. Thematic Report (2011). Frankfurt am Main, European Labour Law Network.
- EMBER Alex (2009): Néhány gondolat a balesetbiztosítás átalakításának szükségességéről. *Munkaügyi Akta*, 1. évf. 2. sz. 23–31.
- EMBER Alex (2013): Az üzemi baleset. In LŐRINCSIKÉ LAJKÓ Dóra szerk.: *Opuscula Szegediensia: A Munkajogi és Szociális Jogi Doktoranduszok és Pálykezdő Oktatók Első Konferenciája, Szeged*. Szeged, Pólay Elemér Alapítvány. 81–88.
- EMBER Alex (2016): *ILO. Nemzetközi Munkaügyi Szervezet*. Kecskemét, Magyar Munkaügyi Alapítvány.
- EMBER Alex (2018): A versenytilalmi megállapodás a munkajogban. In PÁL Lajos – PETROVICS Zoltán szerk.: *Visegrád 15.0. A XV. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai*. Budapest, Wolters Kluwer. 222–233.
- Érintettek bevonása (é. n.): Train4CSR, képzési segédlet. Keszthely, KÖVET.
- FERENCZ Jácint (2015): *Atipikus foglalkoztatási formák*. Budapest–Pécs, Dialóg Campus.
- FERENCZ Jácint (2018): A digitalizáció hatása a munkajogra, különös tekintettel a munkaidő számítására és nyilvántartására. In BERKE Gyula – BANKÓ Zoltán szerk.: *Quid juris? Ünnepi kötet a Munkaügyi Bírák Országos Egyesülete megalakulásának 20. évfordulójára*. Budapest, Kúria. 73–83.
- FERENCZ Jácint – FODOR T. Gábor – KUN Attila – MÉSZÁROS Katalin Éva (2016): *A munkajogviszony létesítése*. Budapest, Wolters Kluwer.
- FERENCZ Jácint – GÖNDÖR Éva – GYULAVÁRI Tamás – KÁRTYÁS Gábor (2016): *Munkajogi alapismeretek*. Budapest, ELTE Eötvös.
- FLORETTA, Hans – SPIELBÜCHER, Karl – STRASSER, Rudolf (1990): *Arbeitsrecht, Band II*. Wien, Manzsche.
- FRIEDMANN, Wolfgang (1972): *Law in a Changing Society*. London, Stevens and Sons.
- FUGLINSZKY Ádám (2011): Az előreláthatósági klauzula egyes kérdései, avagy kinek, mikor és mit kell előrelátnia. *Magyar Jog*, 58. évf. 7. sz. 412–425.
- FUGLINSZKY Ádám (2015): *Kártérítési jog*. Budapest, HVG-Orac.
- GARANCY Gabriella (1970): *A munkajogviszony megszüntetése*. Budapest, Akadémiai.
- GÁRDOS-OROSZ Fruzsina (2011): *Alkotmányos polgári jog? Az alapvető jogok alkalmazása a magánjogi jogvitákban*. Budapest–Pécs, Dialóg Campus.
- GELLÉRT György (1998): *A Polgári Törvénykönyv magyarázata*. II. kötet. Budapest, KJK.
- GELLÉRT György szerk. (2012): *A Polgári Törvénykönyv magyarázata*. Budapest, Wolters Kluwer.
- GIERKE, Otto (1889): *Die soziale Aufgabe des Privatrechts*. Berlin–Heidelberg, Springer. DOI: <https://doi.org/10.1007/978-3-662-33115-6>
- GIVRY, Jean de (1978): Prevention and Settlement of Labour Disputes, Other than Conflicts of Right. In *International Encyclopedia of Comparative Law*, Vol. 15, Chapter 14. Tübingen, J. C. B. Mohr.
- GOLDMAN, Alvin L. – CORRADA, Roberto L. (1993): *Labour Law and Industrial Relation in the USA*. Deventer – Boston (MA), Kluwer.
- GROBECKER, Wolfgang (1999): *Implied Terms und Treu und Glauben*. Berlin, Duncker & Humblot.

- GRÓF Gabriella – KISGYÖRGY Sándor – VÁMOS István (2008): *A dolgozói részvétel és az üzemi tanácsok munkájának megszervezése*. Budapest, Friedrich Ebert Alapítvány, Szakszervezeti Projekt.
- GYÖRGY István (2019): Egységesség és differenciáltság a kormányzati szolgálati, közszolgálati és állami szolgálati jogviszonyban. In Kiss György szerk.: *A közszolgálati életpályák jogi szabályozása*. Budapest, Dialóg Campus. 99–110.
- GYULAVÁRI TAMÁS (2004): *Az Európai Unió szociális dimenziója*. Budapest, OFA Kht.
- GYULAVÁRI Tamás (2007): Három évvel az antidiszkriminációs jog reformja után. *Esély*, 18. évf. 3. sz. 3–35.
- GYULAVÁRI Tamás szerk. (2012): *Munkajog*. Budapest, ELTE Eötvös.
- GYULAVÁRI Tamás (2013): Út a rugalmasságba. In KUN Attila szerk.: *Az új munka törvénykönyve dilemmái című tudományos konferencia utókiadványa*. Budapest, KRE ÁJK. 91–103.
- GYULAVÁRI Tamás (2014a): Általános rendelkezések. In GYULAVÁRI Tamás szerk.: *Munkajog*. Budapest, ELTE Eötvös. 73–112.
- GYULAVÁRI Tamás (2014b): *A szürke állomány – Gazdaságilag függő munkavégzés a munkaviszony és az önfoglalkoztatás határán*. Budapest, Pázmány Press.
- GYULAVÁRI Tamás szerk. (2016): *Munkajog*. Budapest, ELTE Eötvös.
- GYULAVÁRI Tamás (2017): *A Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat működése*. Budapest, HVG-Orac.
- GYULAVÁRI Tamás – KÖNCZEI György (2000): *Európai szociális jog*. Budapest, Osiris.
- HAJDÚ József – KUN Attila szerk. (2014): *Munkajog*. Budapest, Patrocinium.
- HALMOS Szilvia (2014a): A munka díjazása. In HALMOS Szilvia – PETROVICS Zoltán: *Munkajog*. Budapest, NKE KTK. 168–180.
- HALMOS Szilvia (2014b): Egyéni munkaügyi igények érvényesítése. In HALMOS Szilvia – PETROVICS Zoltán szerk.: *Munkajog*. Budapest, NKE KTK. 217–226.
- HALMOS Szilvia (2016): *A fogyatékoság orvosi és társadalmi modelljének szintézise, különösen a munkajog területén*. PhD-értekezés. Budapest, PPKE JÁK Doktori Iskola.
- HANDÓ Tünde (2000): *A munkáltató és a kártérítés*. Budapest, Magyar Hivatalos Közlönykiadó.
- HARMATHY Attila (1974): Változások a szerződések burzsoá elméletében. *Állam- és Jogtudomány*, 17. évf. 4. sz. 585–610.
- HEPPLE, Bob (1997): European Rules on Dismissal Law? *Comparative Labour Law Journal*, Vol. 18. 204–228.
- HEPPLE, Bob (1998): Flexibility and Security of Employment. In BLANPAIN, Roger ed.: *Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrialized Market Economies*. The Hague – London – Boston (MA), Kluwer Law International. 275–322.
- HEPPLE, Bob – FREDMAN, Sandra (1986): *Labour Law and Industrial Relations in Great Britain*. Deventer – Boston (MA), Kluwer.
- HORVÁTH István – SZABÓ Tibor (2012): *Munkajogi navigátor*. Budapest, Adóház.
- HORVÁTH István (2013): Fényárnyék. Húsz percben az új Munka törvénykönyvéről. In KUN Attila szerk.: *Az új munka törvénykönyve dilemmái című tudományos konferencia utókiadványa*. Budapest, KRE ÁJK.
- HÓS Nikolett (2014): Munkabér. In GYULAVÁRI Tamás szerk.: *Munkajog*. Budapest, ELTE Eötvös. 311–338.
- HUECK, Alfred – NIPPERDEY, Hans Carl (1972): *Lehrbuch des Arbeitsrechts*. Berlin – Frankfurt am Main, Franz Vahlen.

- HUNGLER Sára (2015): *The Dual Nature of Employee Involvement*. PhD-értekezés. Budapest, ELTE ÁJK Doktori Iskola.
- JAVILLIER, Jean-Claude (1984): *Les réformes du droit du travail depuis le 10 mai 1981*. Paris, L. G. D. J.
- JUNKER, Abbo (2001): *Grundkurs Arbeitsrechts*. München, C. H. Beck.
- KARDKOVÁCS Kolos szerk. (2012): *Az új Munka törvénykönyvének magyarázata*. Budapest, HVG-Orac.
- KARDKOVÁCS Kolos szerk. (2014): *A Munka törvénykönyvének magyarázata*. Budapest, HVG-Orac.
- KÁRTYÁS Gábor (2015): *Munkaerő-kölcsönzés Magyarországon és az Európai Unióban*. Budapest, Wolters Kluwer.
- KÁRTYÁS Gábor (2016): Üzemi tanács – A normatív hatályú üzemi megállapodás kritikája. In GYULAVÁRI Tamás szerk.: *Munkajog*. Budapest, ELTE Eötvös. 464–474.
- KÁRTYÁS Gábor – PETROVICS Zoltán – TAKÁCS Gábor (é. n.): *Kommentár a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényhez*. CompLex Jogtár, DVD-Rom. Budapest, Wolters Kluwer.
- KENDERES György (2007): Intézménytörténeti kérdések a munkaszerződés alakulását illetően. *Sectio Juridica et Politica*, Miskolc, Tomus XXV/2. 541–561.
- KÉPESNÉ SZABÓ Ildikó – BALCZER Balázs (2016): *A sztrájkjog nemzetközi, európai és hazai gyakorlata*. Budapest, Vasutasok Szakszervezete.
- KERTÉSZ István (1964): *A fegyelmi felelősség alapkérdései a munkajogban*. Budapest, KJK.
- KISGYÖRGY Sándor (2012): *Az új munka törvénykönyve az üzemi tanácsok választásáról és működéséről*. Budapest, Friedrich Ebert Alapítvány (FES) – ÉTOSZ.
- KISS György (1983): A diszkrimináció néhány problémája a munkajogban. *Jogtudományi Közlöny*, 38. évf. 2. sz. 96–104.
- KISS György (1985): *A munkajogi konfliktusok és feloldási rendszerük alapkérdése*. Kandidátusi értekezés. Pécs, PTE ÁJK.
- KISS György (1995): *A piac és az emberi tényező*. Budapest, Balassi.
- KISS György (2000): Az új Ptk. és a munkajogi szabályozás, különös tekintettel az egyéni munkaszerződésekre. *Polgári Jogi Kodifikáció*, 2. évf. 1. sz. 3–17.
- KISS György szerk. (2001a): *Az Európai Unió munkajoga*. Budapest, Osiris.
- KISS György (2001b): Az új Ptk. és a munkajogi szabályozás, különös tekintettel az egyéni munkaszerződésekre. In PLOETZ, Manfred – TÓTH Hilda szerk.: *A munkajog és a polgári jog kodifikációs és funkcionális összefüggései*. Miskolc, Novotni. 191–252.
- KISS György (2002): Az egyenlőségi jogok érvényesülése a munkajogban. *Jura*, 8. évf. 1. sz. 48–60.
- KISS György (2005): *Munkajog*. Budapest, Osiris.
- KISS György (2010a): *Alapjogok kollíziója a munkajogban*. Pécs, Justis.
- KISS György (2010b): A Dominica Petersen ügy tanulságai a kor szerinti diszkrimináció versus igazolt nem egyenlő bánásmód körében – hazai összefüggésekkel. *Pécsi Munkajogi Közlemények*, 3. évf. 1. sz. 105–118.
- KISS György (2015): A vezető tisztségviselő felelőssége munkajogi szempontból. In CSEHI Zoltán – SZABÓ Marianna szerk.: *A vezető tisztségviselő felelőssége*. Budapest, CompLex. 149–186.
- KISS György – BERKE Gyula – BANKÓ Zoltán (2006): *Bevezetés a munkajogba*. Pécs, Justis.
- KISS György – PRUGBERGER Tamás (1998): A leltárihiányért való munkavállalói felelősség anomáliái a munkajogi kárfelelősség szabályozásának tükrében. *Magyar Jog*, 45. évf. 11. sz. 651–659.

- KÓCZIÁN Sándor (2016): *Az Emberi Jogok Európai Bíróságának véleménynyilvánítás szabadságával kapcsolatos ítéletei – jogeset-összefoglaló gyűjtemény I–III*. Budapest, NMHH. Elérhető: http://nmhh.hu/cikk/193554/Az_Emberi_Jogok_Europai_Birosaganak_velemenynyilvanitas_sabadsagaval_kapcsolatos_iteletei__jogesetosszefoglalo_gyujtemeny (A letöltés időpontja: 2019. 01. 16.)
- KONZEN, Horst – RUPP, Hans Heinrich (1990): *Gewissenskonflikte im Arbeitsverhältnis*. Köln, Carl Heymanns.
- KOZMA Anna – LŐRINCZ György – PÁL Lajos – PETHŐ Róbert (2014): *A Munka törvénykönyvének magyarázata*. Budapest, HVG-Orac.
- KULISITY Mária (2016): Munkaügyi vita. In GYULAVÁRI Tamás szerk.: *Munkajog*. Budapest, ELTE Eötvös. 504–514.
- KUN Attila (2004a): A magyar munkajog kezdetei és helyzete 1945 és 1949 között. *Acta Universitatis Szegediensis: Acta Juridica et Politica, Publicationes Doctorandorum Juridicorum*, Tomus IV. Fasciculus 11. 349–390.
- KUN Attila (2004b): A munkavállaló kártérítési felelőssége: a leltárhiányért való felelősség. *Munkaügyi Szemle*, 48. évf. 12. sz. 48–51.
- KUN Attila (2004c): A munkavállaló kártérítési felelőssége: a pénztárosok, pénz- és értékezelők felelőssége. *Munkaügyi Szemle*, 48. évf. 11. sz. 47–49.
- KUN Attila (2009): *A multinacionális vállalatok szociális felelőssége*. Budapest, Ad Librum.
- KUN Attila (2011): A magyar munkajog fejlődése. In HAJDÚ József – KUN Attila szerk.: *Munkajog I*. Budapest, Patrocinium.
- KUN Attila (2013a): A munkáltató kártérítési felelőssége. In GYULAVÁRI Tamás szerk.: *Munkajog*. Budapest, ELTE Eötvös. 373–405.
- KUN Attila (2013b): Átrendeződés a kollektív munkajogban – szakszervezetek kontra üzemi tanácsok az új Mt. tükrében. In ANTALÓCZY Péter szerk.: *Hagyomány és érték, Állam- és jogtudományi tanulmányok a Károli Gáspár Református Egyetem fennállásának 20. évfordulójára*. Budapest, KRE ÁJK. 304–312.
- KUN Attila (2013c): Gazdasági racionalitás és munkajog. Az előreláthatósági klauzula esettanulmánya az új Munka törvénykönyve tükrében. *Publicationes Universitatis Miskolcensis, Sectio Juridica et Politica*, Tomus XXXI. 397–416.
- KUN Attila (2014): A munkahelyi egészségkárosodások megtérítése a magyar munkajogban – felelősségi szabályok és kompenzáció. *Magyar Munkajog*, 1. évf. 1. sz. 91–119.
- KUN Attila (2016): *Érdekek és motivációk a Munkaügyi Tanácsadói és Vitarendezési Szolgálat működtetéséhez*. Háttéranyag, GINOP 5.3.3-15. Elérhető: https://jogpontok.hu/download/vita-rendezes_erdekek_es_motivaciok.pdf (A letöltés időpontja: 2019. 01. 16.)
- KUN Attila (2017): A méltányos mérlegelés elve a magyar munkajogban: méltánytalanul mellőzve? *Magyar Jog*, 64. évf. 12. sz. 734–745.
- KUN Attila (2018a): A digitalizáció kihívásai a munkajogban. In HOMICSKÓ Árpád Olivér szerk.: *Egyes modern technológiák etikai, jogi és szabályozási kihívásai*. Budapest, KGRE ÁJK (Acta Caroliensia Conventorum Scientiarum Iuridico-Politicarum, 22.). 119–138.
- KUN Attila (2018b): A Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat (MTVSZ) szerepe a munkaügyi vitamegoldás rendszerében. In BANKÓ Zoltán – BERKE Gyula – TÁLNÉ MOLNÁR Erika szerk.: *Quid juris? Ünnepi kötet a Munkaügyi Bírák Országos Egyesülete megalakulásának 20. évfordulójára*. Budapest–Pécs, Kúria. 257–270.

- KUN Attila – HOMICSKÓ Árpád (2011): A munkáltató „méretének” relevanciája a munkajogi szabályozásban a 41/2009. (III. 27.) AB határozat fényében. *De Iurisprudentia et Iure Publico Jog- és Politikatudományi Folyóirat*, 5. évf. 2. sz. 118–137.
- KUN Attila – RÁCZ Ildikó (2017): A Bring Your Own Device (BYOD)-policy jelensége – munkajogi nézőpontból. *Munkajog*, 2017/1. sz. 40–44.
- KÚRIA (2014): *A felmondások és azonnali hatályú felmondások gyakorlata. A joggyakorlat-elemző csoport összefoglaló jelentése*. Budapest, Kúria.
- LÁBADY TAMÁS (2014): *A magánjog általános tana*. Budapest, Szent István Társulat.
- LAKY Teréz (2003): *Munkaerőpiaci fogalomrendszer fejlődési irányai; A „foglalkoztatási státusz” újradefiniálása*. Kézirat. Budapest, a KSH Életszínvonal- és Emberi Erőforrás-statisztikai Főosztálya megbízásából készült tanulmány.
- LAROQUE, Pierre (1953): Les chances de l'arbitrage obligatoire. *Droit Social*, 1953/5. 468–476. DOI: <https://doi.org/10.7202/1022904ar>
- LEHOCZKYNÉ KOLLONAY Csilla (1997): *A magyar munkajog I*. Budapest, Kulturtrade.
- LEHOCZKYNÉ KOLLONAY Csilla szerk. (2000): *A magyar munkajog I*. Budapest, Vince.
- LIEB, Manfred (1976): Unternehmerähnliche Arbeitnehmer. *Zeitschrift für vergleichende Rechtswissenschaft*, No. 3. 207–233.
- LOTMAR, Philipp (1902): *Der Arbeitsvertrag nach dem Privatrecht des deutschen Reiches. Band I*. Leipzig, Duncker & Humblot.
- LŐRINCZ Ernő (1972): *A munkaviszonyok szabályozása Magyarországon a kapitalizmus kezdetétől az első világháborúig (1840–1918)*. Budapest, Akadémiai.
- LŐRINCZ György (2012): *Az új Mt. hatálybalépése, az átmeneti rendelkezések. Az Mth. magyarázata*. Budapest, HVG-Orac.
- LŐRINCZ György (2018): A versenytilalmi megállapodás érvénytelenségének jogkövetkezményei. In BANKÓ Zoltán – BERKE Gyula – TÁLNÉ MOLNÁR Erika: *Quid juris? Ünnepi kötet a Munkaügyi Bírak Országos Egyesülete megalakulásának 20. évfordulójára*. Budapest–Pécs, Kúria. 270–278.
- MACKIE, Karl J. ed. (1991): *A Handbook of Dispute Resolution: ADR in Action*. London – New York, Routledge.
- MAGYARY Zoltán (1942): *Magyar közigazgatás*. Budapest, Királyi Magyar Egyetemi Nyomda.
- MAINE, Sumner Henry (1861): *Ancient Law*. London, John Murray Dent & Sons and E. P. Dutton & Co.
- MAINE, Sumner Henrik (1875): *A jog őskora, összeköttetése a társadalom alakulásának történetével, s viszonya az újkori eszmékhez*. Budapest, A Magyar Tudományos Akadémia Könyvkiadóhivatala.
- MASCHMANN, Frank (2001): *Arbeitsverträge und Verträge mit Selbständigen. Rechtliche Qualifizierung von Dienstleistungsverhältnissen als Abgrenzungs- und Einordnungsproblem*. Berlin, Duncker & Humblot.
- MAYER-MALY, Theo – MARHOLD, Franz (1991): *Österreichisches Arbeitsrecht I*. Wien – New York, Springer. DOI: <https://doi.org/10.1007/978-3-7091-3084-1>
- MIGSCH, Erwin (1972): *Die absolut geschützte Rechtsstellung des Arbeitnehmers*. München–Salzburg, Wilhelm Fink.
- MISKOLCZI BODNÁR Péter (2016): Érdekvizonyok a munkajogi versenytilalmi megállapodás kapcsán. *Pécsi Munkajogi Közlemények*, 9. évf. 2. sz. 39–58.
- MÜLLER, Gerhard (1987): *Arbeitskampf und Recht*. Frankfurt am Main, Gabler.

- NÁDAS György (2002a): Az 1951. évi Munka törvénykönyve. Az első munkajogi kódex Magyarországon. In STIPTA István szerk.: *Studia Iurisprudentiae Doctorandorum Miskolciensium, Miskolci Doktoranduszok Jogtudományi Tanulmányai*. Miskolc, Bíbor. 81–104.
- NÁDAS György (2002b): Felróhatóság? Vétkeesség? Változások a munkajogi kárfelelősség rendszerében. In CZÚCZ Ottó – SZABÓ István szerk.: *Munkaügyi igazgatás, munkaügyi bíráskodás: Ünnepi tanulmányok Radnay József 75. születésnapjára hálás munkatársaitól*. Miskolc, Bíbor. 297–314.
- NAGY László (1993): A baleset és foglalkozási megbetegedés miatti munkáltatói felelősség néhány elméleti kérdése. In *Emlékkönyv Dr. Kemenes Béla egyetemi tanár 65. születésnapjára. Acta Universitatis Szegediensis De Attila József Nominatae, Acta Juridica Et Polica*, Tomus XLIII., Fasciculus 1–4. 337–346.
- NEUMANN, Franz (1951): Das Arbeitsrecht in der modernen Gesellschaft. *Recht der Arbeit*, Heft 1, No. 1. 1–5.
- NEUMANN László (2007): *Economically Dependent Workers in Hungary*. ID HU07040191. Dublin, Eurofound.
- NEUVIANS, Nicole (2002): *Die arbeitnehmerähnliche Person*. Berlin, Duncker & Humblot.
- NIZSALOVSKY Endre (1933): Fogyatékos jogügyletek. *Magyar Jogászegyleti Értekezések*, 1. évf. 2. sz. 149–179.
- NOLL, Gerhard (2001): *Der Tendenzbetrieb in arbeitsrechtlicher und verfassungsrechtlicher Sicht*. Köln, Carl Heymanns.
- PÁL Lajos (2018): A szerződéses munkahely meghatározása – a „home office” és a távmunka. *Munkajog*, 2018/2. sz. 56–59.
- PERULLI, Adalberto (2003): *Study on Economically Dependent Work/Parasubordinate (Quasi-subordinate Work)*. Brussels, Committee on Employment and Social Affairs of the European Parliament and DG Employment and Social Affairs.
- PETROVICS Zoltán (2006): *Munkajog*. Budapest, L'Harmattan.
- PETROVICS Zoltán (2016): A munkavállalók bevonása a munkáltatói döntéshozatali folyamatokba. *Pécsi Munkajogi Közlemények*, 9. évf. 1. sz. 116–139.
- PICKER, Eduard (1988): *Die Regelung „die Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen“ – Vertragsprinzip oder Kampfprinzip?* Köln, Carl Heymanns.
- PRASSL, Jeremias (2015): *The Concept of Employer*. Oxford – New York, Oxford University Press. DOI: <https://doi.org/10.1093/acprof:oso/9780198735533.001.0001>
- PRASSL, Jeremias – RISAK, Martin (2016): Uber, TaskRabbit, & Co: Platforms as Employers? Rethinking the Legal Analysis of Crowdwork. *Comparative Labour Law & Policy Journal*, Vol. 37, No. 3. 619–658.
- PRUGBERGER Tamás – NÁDAS György (2014): *Európai és magyar összehasonlító munka- és közszolgálati jog*. Budapest, CompLex.
- PRUGBERGER Tamás – ZACCARIA Márton Leó (2018): A versenytilalmi megállapodás tartalmi és érvényességi kérdései a Kúria újabb joggyakorlatában. In BANKÓ Zoltán – BERKE Gyula – TÁLNÉ MOLNÁR Erika: *Quid juris? Ünnepi kötet a Munkaügyi Bírák Országos Egyesülete megalakulásának 20. évfordulójára*. Budapest–Pécs, Kúria. 367–384.
- RÁCZ Zoltán (2002): *A munkaügyi viták megoldásának rendszerei, különös tekintettel az érdekvitákra*. PhD-értekezés. Miskolc, ME ÁJK Doktori Iskola.
- RÁCZ Zoltán (2015a): *Az alternatív vitarendezés (AVR) helyzete Magyarországon*. Miskolc, Miskolci Egyetem. DOI: <https://doi.org/10.26649/musci.2015.084>

- RÁCZ Zoltán (2015b): Quo vadis, MKDSZ? Az alternatív vitarendezés helyzete a munkajog területén. *Publicationes Universitatis Miskolcensis Sectio Juridica et Politica*, Tomus XXXIII. 326–334.
- RADAY, Frances (1989): Individual and Collective Dismissal – A Job Security Dichotomy. *Comparative Labor Law Journal*, Vol. 10, No. 2. 121–165.
- RADNAY József (1990): A magyar sztrájk törvény. *Magyar Jog*, 37. évf. 12. sz. 993–1006.
- RADNAY József (1998): *Munkajog*. Budapest, Szent István Társulat.
- RADNAY József (2008): Az üzemi tanácsok tevékenységének továbbfejlesztése. In KISS György – BERKE Gyula – BANKÓ Zoltán – KAJTÁR Edit szerk.: *Emlékkönyv Román László születésének 80. évfordulójára*. Pécs, PTE ÁJK. 373–388.
- RICHARDI, Reinhard (1964): *Kollektivgewalt und Individualwille bei der Gestaltung des Arbeitsverhältnisses*. München, Beck.
- RICHARDI, Reinhard (1974): Arbeitsrecht und Zivilrecht. *Zeitschrift für Arbeitsrecht*, Jg. 5, H. 1. 3–27.
- RICHARDI, Reinhard (1988): Der Arbeitsvertrag im Zivilrechtssystem. *Zeitschrift für Arbeitsrecht*, Jg. 19, H. 7. 221–255.
- RICHARDI, Reinhard – ANNUB, Georg (1989): *Staudinger's BGB Vorbem. zu §§ 611–615*. Berlin, Sellier – De Gruyter.
- RICHARDI, Reinhard – WLOTZKE, Otfried (1992): *Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht*. Band 1. *Individualarbeitsrecht I*. München, C. H. Beck.
- RICHARDI, Reinhard – WLOTZKE, Otfried (1993): *Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht*. Band 2. *Individualarbeitsrecht II*. München, C. H. Beck.
- RICHARDI, Reinhard – WLOTZKE, Otfried (1993): *Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht*. Band 3. *Kollektives Arbeitsrecht I*. München, C. H. Beck.
- RIDEOUT, Roger W. (1989): *Principles of Labour Law*. London, Sweet & Maxwell.
- RIVERO, Jean – SAVATIER, Jean (1986): *Droit du travail*. Paris, Presses Universitaires de France.
- ROLLAND, Louise (2005): «*Qui dit contractuel, dit juste.*» (Fouillée) ...en trois petits bonds, à reculons. IXème Congrès de l'Association internationale de méthodologie juridique (Tunis, nov 2005): Les principes généraux de droit.
- ROMÁN László (1967): *A munkáltatói utasítási jog alapproblémái*. Budapest, KJK.
- ROMÁN László (1977): *A munkáltatói utasítás érvényessége és hatályossága*. Budapest, Akadémiai.
- ROMÁN László (1989): *Munkajog (Elméleti alapvetés)*. Budapest, Tankönyvkiadó.
- ROMÁN László (1996): *A munkajog alapintézményei*. II. kötet. Pécs, Janus Pannonius Tudományegyetem.
- RÚZS MOLNÁR Krisztina (2005): *A mediáció az alternatív vitamegoldás rendszerében, különös tekintettel munkajogi szerepére*. PhD-értekezés. Szeged, SZTE ÁJK Doktori Iskola.
- RÚZS MOLNÁR Krisztina (2013): A munkaügyi viták. In HAJDÚ József – KUN Attila szerk.: *Munkajog II*. Budapest, Patrocinium. 175–194.
- SÁRÁNDI Imre (1965): *Visszaélés a joggal*. Budapest, Akadémiai.
- SIKLÓSI Iván (2014): *A nemlétező, érvénytelen és hatálytalan jogügyletek elméleti és dogmatikai kérdései a római jogban és a modern jogokban*. Budapest, ELTE Eötvös.
- SINZHEIMER, Hugo (1976): Über der Grundgedanken und die Möglichkeit eines einheitliches Arbeitsrechtes für Deutschland (1914). In KAHN-FEUND, Otto – RAMM, Thilo Hrsg.: *Arbeitsrecht und Rechtssoziologie*. Frankfurt am Main, Europa. 35–61.
- SÍPKA Péter (2013): Az új Munka törvénykönyve felelősségi rendszere, figyelemmel az új Polgári Törvénykönyvre. *Magyar Jog*, 60. évf. 12. sz. 735–740.

- SÍPKA Péter (2016): *A munkáltatói kárfelelősség alakulása a bírói gyakorlat tükrében*. Budapest, HVG-Orac.
- SÓLYOM László (1983): *A személyiségi jogok elmélete*. Budapest, KJK.
- SZABÓ Imre Szilárd (2018): Az alternatív vitarendezés elterjesztésének újszerű kísérlete és kihívásai a kollektív munkaügyi érdekviták területén. In PÁL Lajos – PETROVICS Zoltán szerk.: *Visegrád 15.0 – A XV. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai*. Budapest, Wolters Kluwer. 451–462.
- SZAMEL Lajos (1957): *Az államigazgatás törvényességének biztosítékai*. Budapest, KJK.
- SZLADITS Károly (1933): *A magyar magánjog vázlatja*. Budapest, Grill Károly Könyvkiadóvállalata.
- TÁLNÉ MOLNÁR Erika (2009): *A munkáltató kártérítési felelőssége*. Budapest, CompLex.
- TATÁR Irén (2018): A tanulmányi szerződés egyes kérdései. In PÁL Lajos – PETROVICS Zoltán szerk.: *Visegrád 15.0. A XV. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai*. Budapest, Wolters Kluwer. 130–143.
- TERCSÁK Tamás (2016): *A joggal való visszaélés a munkajogban*. Pécs, PMJK Tanulmányok.
- TRENYISÁN Máté (2013): A kármegosztás és a munkáltató kárfelelősség alóli mentesülésének szabályai az új Munka törvénykönyvében – tekintettel a bírói gyakorlatra. In KÁLMÁN János szerk.: *Quot capita, tot sententiae*. Győr, Batthyány Lajos Szakkollégium. 233–248.
- TÓTH András (2000): Üzemi tanácsok, szakszervezetek és munkáltatók. In KOLTAY Jenő szerk.: *A munkaügyi kapcsolatok rendszere és a munkavállalók helyzete*. Budapest, MTA Közgazdaságtudományi Kutatóközpont. 225–256.
- TÓTH Ferenc (1997): *Bevezetés a munkaügyi kapcsolatokba*. Gödöllő, SZIE GTK.
- TÓTH Ferenc (2008): *A munkaügyi kapcsolatok rendszere, fejlődése*. Gödöllő, SZIE.
- TÓTH Hilda (2017): A károkozó felelőssége a társadalombiztosításban. *Publicationes Universitatis Miskolcensis. Sectio Juridica et Politica*, Tomus XXXV. 509–522.
- VÉKÁS Lajos (1977): *A szerződési rendszer fejlődési csomópontjai*. Budapest, Akadémiai.
- VÉKÁS Lajos (2001): *Az új Polgári Törvénykönyv elméleti előkérdései*. Budapest, HVG-Orac.
- VÉKÁS Lajos (2002): Előreláthatósági klauzula a szerződésszegésből eredő kártérítési igényeknél. *Magyar Jog*, 49. évf. 9. sz. 513–526.
- VÉKÁS Lajos (2008): *Szakértői javaslat az új Polgári Törvénykönyv tervezetéhez*. Budapest, CompLex.
- VÉKÁS Lajos szerk. (2013): *A Polgári Törvénykönyv magyarázatokkal*. Budapest, CompLex.
- VINCENTI Gusztáv (1942): A munka jogviszonyai. In SZLADITS Károly szerk.: *Magyar magánjog. Kötelmi jog különös része*. Budapest, Grill Károly Könyvkiadóvállalata.
- VISSER, Jelle – MARTIN, Nuria Ramos (2008): *Expert Report on the Implementation of the Social Partner's Framework Agreement on Telework*. Amsterdam, University of Amsterdam.
- VITOLS, Sigurt (2010): *The European Participation Index (EPI): A Tool for Cross-National Quantitative Comparison*. Background paper. Brussels, European Trade Union Institute (ETUI).
- WALLNER, Franz X. (2005): *Die Änderungskündigung*. München, C. H. Beck.
- WANK, Rolf (1988): *Arbeitnehmer und Selbstständige*. München, C. H. Beck.
- WAUTERS, Patrick – LENNON, Jean-Jacques – KAPFF, Lionel – MORLEY, John (2012): 'Fitness Check' – Operation and Effects of Information and Consultation Directives in the EU/EEA Countries. Final Synthesis Report. Brussels, Deloitte – European Commission.
- WEDDERBURN, Kenneth William (1987): Labour Law: From Here to Autonomy? *Industrial Law Journal*, 1987/1. 1–29. DOI: <https://doi.org/10.1093/ijl/16.1.1>

- WEISS, Manfred (2007): Germany. In BLANPAIN, Roger ed.: *European Framework Agreements and Telework. Law and Practice: A European and Comparative Study*. Alphen aan den Rijn, Kluwer. 171–180.
- ZACCARIA Márton Leó (2015): *Az egyenlő bánásmód elvének érvényesülése a munkajog területén a magyar joggyakorlatban*. Budapest, HVG-Orac.
- ZÖLLNER, Wolfgang – LORITZ, Karl-Georg (1992): *Arbeitsrecht. Ein Studienbuch*. München, C. H. Beck.